

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE MANDAGUARI

GABINETE DO PREFEITO

EDITAL Nº 043/2021 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO ESTABELECE NORMAS PARA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS VISANDO À CONTRATAÇÃO DE FACILITADORES DE OFICINAS PARA ATENDER O SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS DA SECRETARIA MUNICI

EDITAL Nº 043/2021
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Estabelece normas para o Processo Seletivo Simplificado - PSS visando à contratação de Facilitadores de Oficinas para atender o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos da Secretaria Municipal de Assistência Social.

A **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MANDAGUARI**, por meio da Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS, devidamente autorizada pelo Exma. Prefeita Municipal, Ivonéia de Andrade Aparecido Furtado, torna pública, para conhecimento dos interessados, a abertura de Processo Seletivo Simplificado para seleção e contratação temporária de **FACILITADORES DE OFICINAS** para atender a Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS nas oficinas do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV, mediante as condições estabelecidas neste Edital. Este Processo Seletivo reger-se-á de acordo com os termos nas Leis Complementares Municipais nº. 2.373/2014, nº 2.443/2014, nº 2.452/2015, nº 2.853/2017 e nº 3.178/2018, Const ituição Federal e de acordo com as normas estabelecidas neste Edital.

Considerando que o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV compõe a Proteção Social Básica - PSB do Sistema Único de Assistência Social - SUAS, regulamentado pela Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (Resolução CNAS nº 109/2009);

Considerando que o mesmo foi reordenado em 2013 por meio da Resolução nº 01/2013 do Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS;

Considerando que esse serviço é ofertado de forma complementar ao trabalho social com famílias realizado por meio do Serviço de Proteção e Atendimento Integral às Famílias (PAIF), executado pelo Centro de Referência de Assistência Social - CRAS e Serviço de Proteção e Atendimento Especializado às Famílias e Indivíduos (PAEFI), executado pelo Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS;

Considerando que o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV possui um caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação de direitos e no desenvolvimento de capacidades e potencialidades dos usuários, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento das vulnerabilidades sociais;

Considerando que a Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS não possui em seu quadro de funcionários profissionais específicos para exercer a função de facilitadores de oficinas;

Considerando que somente a partir deste processo de seleção simplificado será possível proporcionar aos usuários do referido serviço momentos de trocas culturais e de vivências, desenvolvimento do sentimento de pertença e de identidade, atingindo desta forma os eixos que orientam o SCFV, que são **convivência social, direito de ser e participação**;

I – DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O **Processo Seletivo Simplificado, observada a legislação específica que trata da matéria, será regido pelas regras estabelecidas no presente Edital e executado pela Comissão Especial de Processo Seletivo Simplificado – PSS, conforme Decreto nº 250/2021**, será composto pelas seguintes etapas:

1.2. O Processo Seletivo Simplificado consistirá em Análise de Títulos de Escolaridade, Aperfeiçoamento Profissional e Tempo de Serviço, de acordo com a especificidade do cargo, em conformidade com o estabelecido neste Edital.

1.3 Os candidatos aprovados e nomeados serão submetidos ao regime jurídico do emprego público, de acordo com o disposto na Lei Municipal nº. 1.155/2006 e suas alterações posteriores.

1.4 É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos referentes a este Processo Seletivo Simplificado até sua homologação, por meio da internet, no endereço eletrônico www.mandaguari.pr.gov.br.

1.5 Antes de inscrever-se no PSS, o candidato deve observar as prescrições deste Edital e certificar-se de que preenche ou preencherá, até a data de convocação, todos os requisitos exigidos para a contratação.

II. DO EMPREGO PÚBLICO E VAGAS A SEREM PROVIDAS

2.1 O Processo Seletivo Simplificado destina-se ao provimento do emprego público e vagas a seguir descritas:

VAGAS	CARGOS	FORMAÇÃO/HABILITAÇÃO	REMUNERAÇÃO	CARGA HORÁRIA
01 + C.R.	Facilitador de oficinas de convívio e fortalecimento de vínculos por meio do artesanato	Formação mínima em nível médio - Habilidades em trabalhos manuais comprovado por meio de certificados de participação em cursos na área e/ou comprovação de experiência	R\$ 1.648,00	40h semanal
01 + C.R.	Facilitador de oficinas de convívio e fortalecimento de vínculos por meio da inclusão digital	Formação mínima em nível médio - Habilidades comprovadas por meio de certificados de participação em cursos na área e/ou comprovação de experiência	R\$ 1.648,00	40h semanal
C.R.	Facilitador de oficinas de convívio e fortalecimento de vínculos por meio da música	Formação mínima em nível médio - Habilidades comprovadas por meio de certificados de participação em cursos na área e/ou declaração de experiência	R\$ 1.648,00	40h semanal

		anterior		
C.R.	Facilitador de oficinas de convívio e fortalecimento de vínculos por meio do esporte e lazer	Formação mínima em nível médio - Habilidades comprovadas por meio de certificados de participação em cursos na área e/ou declaração de experiência anterior	RS 1.648,00	40h semanal
01 + C.R.	Facilitador de oficinas de convívio e fortalecimento de vínculos por meio pedagógico e lúdico	Formação mínima em nível médio - Habilidades comprovadas por meio de certificados de participação em cursos na área e/ou declaração de experiência anterior	RS 1.648,00	40h semanal
C.R.	Facilitador de oficinas de convívio e fortalecimento de vínculos de vínculos por meio da orientação para inserção no mercado de trabalho	Formação mínima em nível médio - Habilidades comprovadas por meio de certificados de participação em cursos na área e/ou comprovação de experiência	RS 1.648,00	40h semanal

**CR – Cadastro Reserva – nos casos de cadastro de reserva serão convocados os candidatos de acordo com a necessidade da administração pública.*

As atribuições dos cargos constam no Anexo I do presente edital.

III - DOS PROCEDIMENTOS ESPECIAIS PARA INSCRIÇÃO APLICÁVEIS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

3.1 É assegurado às pessoas com deficiência o direito de inscrição no Processo Seletivo de que trata este Edital, podendo concorrer a 5% (cinco por cento) das vagas existentes e das futuras, desde que haja compatibilidade entre as atribuições da função pretendida e a deficiência de que forem portadores, conforme disposto no § 2º, do art. 8º da Lei Complementar nº 17, de 30 de agosto de 1993, e em conformidade com o inciso VIII, do art. 37 da Constituição Federal e de acordo com Decreto Federal nº 3298/99 e com a Lei Municipal nº 611/2001.

3.2 São consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto Federal nº 3.298/1999 e suas alterações.

3.3 Para fazer jus à reserva de vagas de que trata o subitem 3.1, o candidato deverá informar expressamente sua deficiência no ato da inscrição e, no momento em que for convocado para contratação, apresentar, sob suas expensas, via original de Atestado de Saúde e Laudo Médico atestando compatibilidade com as atribuições da função pretendida.

3.4 O Atestado de Saúde tem validade de 90 (noventa) dias.

3.5 No Laudo Médico deve constar:

espécie da deficiência;

grau da deficiência;

o código correspondente, segundo a Classificação Internacional de Doenças – CID;

a data de expedição do Laudo;

assinatura e carimbo com o número do CRM (Conselho Regional de Medicina) do médico que emitiu o Laudo.

3.6 Não serão consideradas como deficiência as disfunções visuais e auditivas passíveis de correção por meio do uso de lentes ou aparelhos específicos.

3.7 O candidato com deficiência, após ser convocado para assumir o cargo, não poderá solicitar amparo especial, com base na deficiência indicada no ato da inscrição.

3.8 As informações gerais acerca do presente Edital também são pertinentes às pessoas com deficiência, objetivando não ferir o princípio da isonomia.

3.9 Na inexistência de candidatos inscritos e habilitados para assumir as vagas destinadas às pessoas com deficiência, estas serão direcionadas aos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação de cada Edital.

3.10 O candidato inscrito como pessoa com deficiência que não apresente Atestado de Saúde acompanhado de Laudo Médico, no momento da convocação, passará a figurar na lista geral de classificação.

IV - DOS PROCEDIMENTOS PARA INSCRIÇÃO E DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES

4.1 A inscrição no Processo Seletivo Simplificado implicará em aceitação tácita das normas estabelecidas neste Edital e em outros que forem publicados durante a realização do Processo Seletivo Simplificado, cujas regras, normas, critérios e condições os candidatos obrigam-se a cumprir, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento de qualquer natureza.

4.2 As inscrições serão realizadas das 8h às 11h30min, nos dias **26 a 30 de abril de 2021**, na Prefeitura Municipal de Mandaguari – Secretaria de Assistência Social.

4.3 Não será cobrada taxa de inscrição.

4.4 São requisitos para inscrição neste Processo Seletivo:

Ser brasileiro ou gozar das prerrogativas previstas no artigo 12 da Constituição Federal;

Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos, na data da contratação;

Estar o candidato do sexo masculino, em regular situação perante o serviço militar;

Estar em dia com as obrigações eleitorais;

Não ter qualquer restrição de ordem criminal, que impeça o livre exercício de direitos;

Formação mínima em nível médio.

Observação: Fica vedada a inscrição de qualquer servidor do Poder Público, da administração direta ou indireta, seja municipal, estadual ou federal.

4.5 No ato da inscrição o candidato deverá comparecer ao local determinado, fornecendo cópias dos documentos juntamente com os originais:

Carteira de identidade;

CPF;

Na falta dos itens I e II, poderá substituir Carteira Nacional de Habilitação – CNH.

Comprovante de residência.

4.6 Para comprovar a escolaridade o candidato deverá apresentar:

Comprovante da Escolaridade (Diploma, Declaração de Conclusão de Curso ou Histórico Escolar);

Comprovante de Capacitação Profissional (Diploma, Declaração de Conclusão de Curso ou Histórico Escolar).

Para comprovação de tempo de serviço serão aceitos os seguintes documentos:

Declaração do órgão público ou privado, emitida em papel timbrado e devidamente assinada pelo responsável;

Cópia da Carteira de Trabalho, especificando, no referido documento, o tempo exercido na função pretendida. As páginas onde consta o tempo de trabalho deverão ser xerocadas e apresentadas à Comissão, no momento da inscrição; deverá ser acompanhada de fotocópia também das páginas de identificação do trabalhador.

4.7 Não será considerado para a pontuação o tempo de serviço já contado para aposentadoria, bem como o tempo de serviço paralelo.

4.8 Não será considerado para pontuação o tempo de serviço exercido antes da conclusão do curso exigido para a inscrição/habilitação.

4.9 Não será considerada a contagem de tempo de serviço o período de estágio remunerado exercido.

4.10 Para comprovação do aperfeiçoamento profissional serão aceitos os seguintes documentos:

Diploma registrado ou Certidão de Curso Superior, desde que diferente daquele utilizado no requisito “escolaridade”;

Certificado ou Certidão de Conclusão de Curso de Pós-Graduação, no âmbito de Especialização, Mestrado ou Doutorado, na área com carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, em conformidade com a legislação vigente.

4.11 A não apresentação de qualquer documento acima relacionado implicará na desclassificação do candidato.

4.12 Será admitida a inscrição por terceiros, mediante a entrega de procuração do interessado, devidamente registrada em cartório, acompanhada de cópia legível com assinatura de acordo com o documento de identidade apresentado.

O candidato inscrito por procuração assume total responsabilidade pelas informações prestadas por seu procurador, arcando com as consequências de eventuais erros de seu representante.

4.13 No ato da inscrição o candidato entregará toda documentação solicitada ao atendente que irá conferir o preenchimento do formulário e documentação apresentada emitindo um comprovante de inscrição.

4.14 A qualquer tempo, poder-se-á anular a inscrição do candidato, desde que verificadas falsidades de declarações ou irregularidades nas informações, provas ou documentos, conforme as etapas de classificação.

4.15 As informações prestadas na solicitação de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o município de Mandaguari do direito de excluir do processo seletivo aquele que não preencher a solicitação de forma completa e correta.

4.16 Os Editais referentes a este processo serão divulgados no site www.mandaguari.pr.gov.br, bem como publicado no Órgão Oficial do Município.

V – DA AVALIAÇÃO

5.1 O PSS consistirá na avaliação e pontuação dos documentos apresentados pelo candidato, referente à Escolaridade, Aperfeiçoamento Profissional e Experiência Profissional, sendo:

5.2 A nota dos candidatos será avaliada entre 0 e 100 pontos, de acordo com os critérios disposto no quadro abaixo:

CARGO	TEMPO DE SERVIÇO – MÁXIMO DE 30 PONTOS		
	Descrição	Pontos válidos	Pontuação
	Tempo de serviço prestado na área a que		
Facilitador de Oficina nas modalidades diversas	está concorrendo, nos últimos 15 (quinze) anos, sendo: até 1 (um) ano = 1 (um) ponto acima de 1 (um) ano = 2 (dois) pontos para cada ano completo de trabalho	Máximo de 30 (trinta) pontos	
	Pontuação Tempo de Serviço		

CARGO	APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL – MÁXIMO DE 70 PONTOS		
	Descrição	Pontos válidos	Pontuação
Facilitador de Oficina nas modalidades diversas	Curso de Capacitação, técnico ou profissionalizante na área específica a que se candidatou (carga horária mínima de 30 (trinta) horas): - Poderá ser apresentado até 03 (três) cursos, sendo o valor de 10 (dez) pontos cada um;	Máximo de 30 (trinta) pontos	
	Graduação	20 (vinte) pontos cada	
	Pós-Graduação	20 (vinte) pontos cada	
	Pontuação Aperfeiçoamento Profissional		

VI - DA CLASSIFICAÇÃO E DO RESULTADO

6.1. A classificação geral dar-se-á na ordem decrescente, conforme os critérios de avaliação;

6.2 Os candidatos serão classificados pelo total de pontos obtidos na avaliação em ordem crescente e chamados para contratação de acordo com a necessidade da Secretaria Municipal de Assistência Social.

6.3 O candidato convocado que não comparecer dentro do prazo estabelecido pelo Edital de Convocação perderá o direito à vaga.

6.4 Todas as etapas desse Processo de Seleção Simplificado - PSS serão divulgadas no Diário Oficial do município e no site www.mandaguari.pr.gov.br.

6.5 É de responsabilidade do candidato acompanhar todo o Processo de Seleção Simplificado - PSS.

VII - DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

7.1 Em caso de empate na pontuação final do Processo Seletivo Simplificado - PSS, terá preferência o candidato que, na seguinte ordem: a idade, nos termos da Lei Federal nº 10.741/2003; maior tempo de serviço na função pretendida, comprovados no ato de inscrição.

§1º Persistindo o empate nos critérios previstos nos itens a e b, dar-se-á o desempate mediante sorteio, para o qual serão convocados os candidatos envolvidos na situação.

VIII. DA CONTRATAÇÃO

8.1 Este Processo de Seleção Simplificado - PSS não implica direitos à contratação do profissional. A futura contratação fica condicionada ao número de vagas e as necessidades profissionais para desenvolvimento do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos.

8.2 Os profissionais contratados poderão ter rescindido o contrato a qualquer tempo, conforme avaliação de seu desempenho, considerando os seguintes itens: assiduidade, comprometimento e qualidade das atividades desempenhadas, interação com eixos temáticos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, relação profissional com os demais funcionários e responsáveis. A avaliação de desempenho será realizada por uma Comissão Específica a ser estabelecida pela Administração Pública.

8.3 Por se tratar de contratação temporária para atendimento de um Serviço específico, o eventual vínculo empregatício estabelecido com os profissionais contratados, não importa em continuidade de serviços por tempo indeterminado e, em nenhuma hipótese gera estabilidade contratual ou vínculo empregatício com a Prefeitura Municipal de Mandaguari – PR.

8.4 Este Processo de Seleção Simplificado - PSS anunciado neste Edital tem validade até 12 (doze) meses, a partir da Homologação dos resultados, podendo ser prorrogado por igual período ou interrompido, conforme a execução das atividades e a critério da Secretaria Municipal de Assistência Social.

8.5 O candidato convocado deverá comparecer no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis a contar do Edital de Convocação, munido da documentação constante no item 8.6, para assinar o contrato, sob pena de sua desídia ser considerada renúncia ao objeto do certame, à relação jurídica e ao direito de contratar com a municipalidade, sendo convocado o próximo classificado da lista.

8.6 Por ocasião da contratação, será exigido do candidato classificado, portando originais e cópias dos seguintes documentos:

Carteira de Identidade;

CPF;

PIS/PASEP – Extrato/ Comprovante;

Comprovante de escolaridade;

Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS;

Certificado de Alistamento Militar ou Dispensa de Incorporação (para o sexo masculino);

Certidão de Nascimento ou Casamento;

Certidão de Nascimento dos filhos menores de 21 anos;

Comprovante de endereço (máximo 30 dias);

02 fotos 3 x 4;

E outros documentos solicitados pelo Departamento de Gestão;

IX - DO RECURSO

9.1 Caberá recurso contra erros ou omissões na nota final, dentro de 02 (dois) dias úteis, a contar da publicação do resultado no Diário Oficial do município.

9.2 O recurso, do candidato se julgar prejudicado, deverá ser individual e devidamente fundamentado.

9.3 Será indeferido, liminarmente, o pedido de recurso não fundamentado ou intempestivo, ou não subscrito pelo próprio candidato.

9.4 Os recursos serão protocolados na Prefeitura Municipal de Mandaguari – Secretaria de Assistência Social.

9.5 Será rejeitado liminarmente o recurso protocolizado fora do prazo ou não fundamentado, bem como também o que não contiver dados necessários à identificação do candidato.

9.6 O modelo de Requerimento de Recurso consta no Anexo II do presente edital.

DOS PRAZOS

DATAS	ATIVIDADES
26, 27, 28, 29 e 30/04/2021	Inscrições (não há taxa de inscrição)

05/05/2021	Homologação das inscrições
12/05/2021	Publicação da classificação provisória
13 e 14/05/2021	Prazo para protocolo de recursos
21/05/2021	Resultado final e homologação

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1 A inscrição do candidato implicará na aceitação dos critérios estabelecidos neste Edital;

11.2 Ao participar deste Processo de Seleção Simplificado - PSS, os profissionais interessados demonstram integral conhecimento e anuência de todas as suas condições, bem como das condições estabelecidas para eventual contratação e exercício da função junto ao Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos;

11.3 Os casos omissos serão avaliados e decididos pela Comissão Especial de Processo Seletivo Simplificado – PSS, conforme Decreto n.º 250/2021, composta específica para esse fim.

Mandaguari, 22 de abril de 2021.

ENF. IVONÉIA DE ANDRADE APARECIDO FURTADO

Prefeita Municipal

ANEXO I

DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

– ATRIBUIÇÕES COMUNS A TODOS OS FACILITADORES:

Planejar e executar oficinas para crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos;

Promover a inclusão de pessoas com deficiência;

Contribuir para o desenvolvimento cognitivo e emocional da pessoa humana, desenvolvendo atividades socioeducativas, de convivência e socialização visando a atenção, defesa, garantia de direitos e o fortalecimento dos vínculos familiares e sociais;

Possibilitar o desenvolvimento do pensamento criativo;

Assegurar espaços de convívio familiar e comunitário e o desenvolvimento de relações de afetividade e sociabilidade;

Fortalecer a interação intergeracional;

Valorizar a cultura de famílias e comunidades locais;

Desenvolver estratégias para estimular as potencialidades dos usuários e o papel das famílias e comunidade no processo de proteção social;

Apoiar na organização de eventos artísticos, lúdicos e culturais nas unidades e/ou na comunidade;

Criar espaços de reflexão sobre o papel das famílias na proteção de seus membros;

Trabalho com o público com temas transversais, tais como: direitos humanos e socioassistenciais, cidadania, ética, política, meio ambiente, saúde, trabalho, entre outros, previamente estabelecidos pela coordenação do serviço;

Participar das reuniões de equipe para o planejamento das atividades, avaliação e monitoramento de processos, fluxos de trabalho e resultados, bem como de reuniões, seminários, capacitações, entre outros;

Encaminhar mensalmente ao coordenador relatório das atividades desenvolvidas;

Executar o cronograma elaborado pela coordenação, equipe, em conjunto com o órgão gestor, com temas e atividades específicas;

Participar em atividades de capacitação da equipe de trabalho responsável pela execução do serviço e correlata a política de assistência social;

Colaborar em levantamentos, estudos e pesquisas para a formulação de planos, programas, projetos e ações públicas;

Desenvolver atividades com a família, onde se busca estabelecer discussões reflexivas, orientações sobre o cuidado com seus membros, troca de informações acerca de direitos e potenciais, importância de ações inclusivas, troca de experiência e aprendizado, entre outros;

Sempre que possível, aplicar as atividades de forma lúdica;

Elaborar planejamento das atividades com linguagem acessível para facilitar o aprendizado dos usuários;

Estimular e desenvolver potencial criativo de crianças, adolescentes, adultos e idosos por meio das oficinas desenvolvidas;

Planejar e executar atividades com diversos materiais e equipamentos; brincadeiras tradicionais; de cidadania, por meio das quais serão obtidas informações sobre acesso e violação a direitos, riscos sociais, etc; sessões de cinema como mote para a reflexão e debate dos temas abordados nos encontros do serviço; leitura e discussão de textos;

Planejar e executar atividades com diversos materiais e equipamentos, por meio das quais serão obtidas informações sobre acesso e violação a direitos, riscos sociais, etc;

Desenvolver atividades com a família, onde se busca estabelecer discussões reflexivas, orientações sobre o cuidado com seus membros, troca de informações acerca de direitos e potenciais, importância de ações inclusivas, entre outros;

Outras orientações nacionais que vierem a ser estabelecidas.

– ATRIBUIÇÕES ESPECÍFICAS DOS FACILITADORES:

A) Facilitador de Oficinas de Convívio e Fortalecimento de Vínculos por meio do artesanato.

Planejar e executar atividades de artesanato com diversas técnicas e materiais, inclusive os recicláveis e naturais; de confecção artesanal; de educação ambiental;

Outras atividades manuais, tais como bordado, costura, crochê, pintura, tricô, confecções de bijuterias e outros;

Orientar os usuários do serviço no processo de criação à partir de observações da realidade, desenvolvendo conceitos com a prática do artesanato;

Estimular a aprendizagem e o desenvolvimento de habilidades manuais com diversas técnicas e materiais;

B - Facilitador de Oficinas de Convívio e Fortalecimento de Vínculos por meio da inclusão digital

Orientar os usuários nas atividades realizadas no laboratório de informática a fim de ensinar fundamentos básicos (programas, área de trabalho, arquivos, formação de documentos, edição de textos, planilhas, etc);

Planejar e executar atividades para que o usuário exercite sua criatividade;

Orientar os usuários do serviço no processo de criação à partir de observações da realidade, desenvolvendo o conceito de informática;

Desenvolver os temas transversais em forma de vídeos, áudios, reportagens, revistas, boletins informativos, jornais, editais, panfletos visando o desenvolvimento da criatividade;

C -Facilitador de Oficinas de Convívio e Fortalecimento de Vínculos por meio da música.

Despertar no usuário o gosto, por todos os tipos de músicas, classificando as várias fontes musicais de diversas culturas e regiões, nacionais e internacionais, comunicadas de várias maneiras pelos instrumentos e sons;

Desenvolver sensibilidade para a música, autocontrole, descontração, prazer e interesse em tocar;

Promover a consciência, no sentido de interpretar, discernir, diferenciar, avaliar e integrar;

- Exploração de materiais e a escuta de obras musicais para propiciar o contato e experiências com a matéria-prima da linguagem musical: o som (e suas qualidades) e o silêncio;

- Refletir sobre a música como produto cultural do ser humano como forma de conhecer e representar o mundo;

Oportunizar experiências musicais ampliando a forma de expressão e de entendimento do mundo em que vive;

- Desenvolver noções de notas musicais, leitura de partituras, teoria musical em geral e conhecimentos elementares de instrumentos musicais tais como: violão, bateria, teclado, flauta, entre outros;

Executar atividades relacionadas a canto;

- Planejar e executar atividades para que o usuário desenvolva suas capacidades e conhecer seus limites;

D -Facilitador de Oficinas de Convívio e Fortalecimento de Vínculos por meio do esporte e lazer.

Planejar e executar atividades físicas, esportivas (vôlei, futebol, futsal, handebol, basquete, futevôlei, tênis, tênis de mesa, beisebol, skate e atletismo, entre outros) e de lazer (gincanas desportivas e culturais, dinâmicas de grupo, passeios, entre outros); atividades motoras que desperte o prazer pela brincadeira dirigida; brincadeiras tradicionais;

Trabalhar de maneira lúdica a expressão corporal, por meio de exercícios de alongamento, rodas, danças livres, circulares, movimentos coreografados, que resgatam a espontaneidade, a parceria, promovendo a consciência corporal, melhoria da motricidade, equilíbrio, capacidade respiratória, entre outros;

Planejar e executar atividades para que o usuário desenvolva a capacidade de movimentar-se, correr, pular e experimentar o seu próprio corpo e seus limites;

Orientar os usuários do serviço no processo de criação à partir de observações da realidade, desenvolvendo conceitos de esportes individuais e coletivos;

Estimular a aprendizagem e o desenvolvimento de habilidades por meio do esporte com diversas técnicas e materiais;

Aplicar técnicas esportivas e recreativas visando auxiliar ao usuário a desenvolver a coordenação motora;

Planejar e executar atividades para que o usuário desenvolva a capacidade de movimentar-se, desenvolvendo habilidades em diferentes modalidades;

E- Facilitador de Oficinas de Convívio e Fortalecimento de Vínculos por meio pedagógico e lúdico.

Planejar e executar atividades relacionadas a leitura, brincadeiras e brinquedoteca com diversos materiais e jogos; contação de histórias; brincadeiras tradicionais; incentivo à leitura; produção, interpretação e discussão de texto; criação literária; história em quadrinhos; artes visuais; cinema;

Planejar e executar atividades para que o usuário desenvolva a capacidade de criar, inventar, interpretar e saber separar o real do imaginário;

Orientar os usuários do serviço no processo de criação à partir de observações da realidade ou da ficção desenvolvendo conceitos com a prática da leitura;

Estimular a aprendizagem e o desenvolvimento de habilidades por meio da leitura com diversas técnicas (simples narrativa, com gravuras, com mural, com avental, com fantoches, com fantasias) ;

Incentivar o gosto pela leitura para desenvolver, enriquecer e ampliar o vocabulário;

Resgate dos brinquedos e brincadeiras e a promoção de vivências lúdicas;"

F - Facilitador de Oficinas de Convívio e Fortalecimento de Vínculos por meio da orientação para inserção no mercado de trabalho.

Desenvolver atividades que incentivem o cuidado pessoal;

Trabalhar temas tais como: ética, comportamento, relacionamento interpessoal, consciência política, empreendedorismo, cooperativismo, noções de direitos e deveres trabalhistas, valores humanos, qualidade de vida; entrevistas de trabalho; postura profissional; comunicação; hierarquia; respeito às diferenças; profissões; orientação vocacional; documentação pessoal; segurança do trabalho;

Apresentar a importância da formação escolar para valorização profissional;

Auxiliar os usuários na elaboração de currículos;

Realizar visitas à repartições públicas, empresas, bancos, cooperativas, organizações da sociedade civil, entre outros, com o objetivo de mostrar as diversidades no âmbito do trabalho;

Convidar profissionais de diversas áreas para apresentar sobre as profissões, bem como discorrer sobre suas atribuições privativas, competências e desafios;

ANEXO II

REQUERIMENTO DE RECURSO

EDITAL N°043/2021

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO/A

Nome: _____

CPF: _____

Cargo Pretendido: _____

Telefone: _____

O PRESENTE RECURSO REFERE-SE A:

JUSTIFICATIVA DO CANDIDATO

DEFERIDO INDEFERIDO

PARECER DA COMISSÃO:

-----DESTACAR E ENTREGAR PARA O CANDIDATO-----

PREFEITURA MUNICIPAL DE MANDAGUARI
COMPROVANTE DE REQUERIMENTO DE RECURSO
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

EDITAL N° 043/2021

NOME: _____

CARGO PLEITEADO: _____

DATA: _____

Assinatura do Responsável pelo Recebimento

Publicado por:
Franciele Vanessa Oliveira dos Santos
Código Identificador:F0554E8D

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 26/04/2021. Edição 2249
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:
<http://www.diariomunicipal.com.br/amp/>