

**ESTADO DO PARANÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA DA APARECIDA**

**ADMINISTRAÇÃO**  
**TESTE SELETIVO 003 DE 2019**

FICHA DE INSCRIÇÃO N°. 00X			FOTO
<b>DADOS PESSOAIS</b>			
Nome:		Sexo:	
Endereço:	Bairro:	Próximo a:	
Telefone:	Data de Nascimento:	Idade:	Estado civil
<b>DOCUMENTOS PESSOAIS</b>			
Carteira de trabalho (CTPS):	N°:	Série:	CPF n°.
Cédula de Identidade:	Órgão Emissor:		Título de Eleitor:
<b>ESCOLARIDADE</b>			
<input type="checkbox"/> Ensino Fund. Incompleto( ) <input type="checkbox"/> Ensino Médio Incompleto( ) <input type="checkbox"/> Ensino Superior Incompleto( ) <input type="checkbox"/> Ensino Fund. Completo <input type="checkbox"/> Ensino Médio Completo <input type="checkbox"/> Ensino Superior Completo			
<b>INSCRIÇÃO PARA O CARGO</b>			
<input type="checkbox"/> Técnico Desportivo			

LOCAL E DATA: \_\_\_\_\_  
ASSINATURA DO CANDIDATO \_\_\_\_\_ -

Comprovante de inscrição N° 00XX		
<b>DADOS PESSOAIS</b>		
Candidato:	Data da Inscrição:	Responsável pela inscrição:

**PROCESSO DE TESTE SELETIVO N° 03/19**  
**PREENCHIMENTO DE VAGAS EM CARÁTER**  
**TEMPORÁRIO**  
**EDITAL N° 001/2019**

**LEONIR ANTUNES DOS SANTOS**, Prefeito Municipal de Boa Vista da Aparecida, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais que lhes são conferidas pela Lei Orgânica do Município de Boa Vista da Aparecida, Estado do Paraná, considerando o disposto no Inciso II, do Art. 37 da Constituição Federal, no que concerne a investidura em funções e cargos públicos depender de aprovação em Concurso Público de Provas e excepcionalmente de Teste Seletivo,

**RESOLVE:**

**TORNAR PÚBLICO** a quem interessar que estão abertas as inscrições para o **TESTE SELETIVO** destinado ao preenchimento de vagas em caráter temporário no quadro de Pessoal do Município de Boa Vista da Aparecida, Estado do Paraná.

**01. DOS CARGOS PÚBLICOS**

01.1. Os Cargos Públicos objeto do presente certame são os constantes no quadro 01 (item 02.1) deste Edital.

01.2. Os vencimentos constantes no quadro 01 deste Edital estarão sujeitos a reajustes, na forma da Lei.

**02. DO REGIME JURÍDICO E DAS VAGAS**

02.1. O Regime Jurídico adotado é o estatutário.

Quadro 01. Demonstrativo de vagas por cargo:

Denominação do Cargo	Titulação	N°. Vagas	Carga Horária	Salário
Técnico Desportivo	Curso Superior, Bacharelado Educação Física, e inscrição no Conselho e Classe.	04	20h	R\$ 1.411,87

**03. DOS LOCAIS E DATAS PARA INSCRIÇÕES**

03.1. As inscrições estarão abertas entre **os dias 05 (cinco) de julho de 2019 a 16 (dezesesseis) de julho de 2019**, das 07h30min às 11h30min e das 13h00min às 17h00min, na Divisão de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal, do Município de Boa Vista da Aparecida – Estado do Paraná.

03.2. Para efetuar a inscrição será necessário comparecimento ao local munido de documentos pessoais, com a ficha de inscrição

devidamente preenchida e a guia de recolhimento municipal - GRM paga.

03.3. A ficha de inscrição deverá ser retirada junto a Divisão de Recursos Humanos do Município, e a guia para o recolhimento do valor da inscrição, deverá ser retirada junto a Divisão de Arrecadação e paga na agência bancária ou casa lotérica, em horário bancário.

#### **04. DAS INSCRIÇÕES**

04.1. O candidato deverá preencher as seguintes condições para a sua inscrição no Teste Seletivo:

04.1.1. Preencher o formulário de Inscrição fornecido pelo Município e assiná-lo, e entregar cópia dos seguintes documentos:

- a) Fotocópia da Carteira de Identidade ou documento de Identificação com foto;
- b) Duas fotos 3x4;
- c) Comprovante de pagamento da Inscrição;
- d) Cópia do CPF;

04.2. Ao entregar o Requerimento de Inscrição e os demais documentos mencionados no item (4.1.1), o candidato receberá no ato, o Cartão de Inscrição com a indicação do seu número.

04.3. O valor da Inscrição será: R\$ 50,00 (cinquenta reais).

04.4. Após a data e horários fixados, com o término do prazo para o recebimento das inscrições não serão admitidas quaisquer outras, sob qualquer condição ou pretexto.

**04.5. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer o presente Edital que estará fixado no quadro de avisos da Prefeitura Municipal e no Jornal Órgão Oficial do Município certificando-se de que preenche todos os requisitos exigidos.**

04.6. Efetivada a inscrição, o valor pago não será devolvido, mesmo nos casos de desistência, perda de prazo, indeferimento ou cancelamento da inscrição.

04.7. Em hipótese alguma poderá haver alteração da inscrição, depois de efetuado o pagamento.

04.8. O candidato poderá inscrever-se por procuração registrada em cartório, com finalidade específica, a qual ficará retida junto à ficha de inscrição.

#### **05. DOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**

05.1 Ficam reservados o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas existentes neste Edital para os candidatos portadores de deficiência em função compatível com a sua aptidão.

05.2. Às pessoas portadoras de deficiência, que pretenderem fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no Inciso VIII do Art. 37 da Constituição Federal e Decreto 3.298 de 20/12/99, é assegurado o direito de inscrição no presente Teste Seletivo desde que a deficiência de que são portadoras seja compatível com as atribuições objeto do cargo em provimento.

05.3. Consideram-se pessoas portadoras de deficiências aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto 3.298/99.

05.4. Para concorrer a uma dessas vagas, o candidato deve no ato da inscrição, declarar-se pessoa portadora de deficiência, assinalando em campo específico do formulário de solicitação de inscrição.

05.5. O Candidato deverá apresentar a Comissão de Teste Seletivo da Prefeitura Municipal, **Laudo Médico**, que ateste a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência.

05.6. O laudo médico terá validade somente para este Teste Seletivo e não será devolvido, assim como não serão fornecidas cópias desse laudo.

05.7. Caso o candidato não apresente o Laudo Médico, não será considerado como deficiente apto a concorrer às vagas reservadas, mesmo que tenha assinalado tal opção no Requerimento de Inscrição.

05.8. O candidato portador de deficiência que, no ato da inscrição, não declarar esta condição conforme a determinação prevista neste Edital, não poderá impetrar recurso em favor de sua situação posteriormente.

05.9 O candidato portador de necessidades especiais que necessitar de adaptação e/ou condições especiais para a realização das provas deverá requerê-las à Comissão Organizadora do Teste Seletivo, por meio de formulário específico, constante no Anexo III, até 18 de julho de 2019, com justificativa acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência, indicando os recursos necessários para a realização das provas.

05.10. Os casos omissos neste Edital em relação aos portadores de deficiência obedecerão ao disposto no Decreto 3.298 de 20/12/99.

**06. DO CARTÃO DE INSCRIÇÃO**

06.1. O **Cartão de Inscrição** é o documento que facilita o acesso do candidato a sala de provas e deverá ser apresentado no dia da prova, acompanhado de **Documento de Identificação** original de reconhecimento nacional que contenha fotografia, sendo sua apresentação **indispensável**, sob pena de desclassificação.

**07. DO CONTEÚDO DO TESTE SELETIVO**

07.1. Os programas das matérias sobre os quais versarão as provas escritas de múltipla escolha constam no Anexo I deste Edital, e será exposto no quadro de avisos da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida – Estado do Paraná e divulgado no jornal oficial do Município.

**08. DAS PROVAS E DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

08.1. O Teste Seletivo de que trata este Edital será constituído de provas que avaliarão o desempenho do candidato no trabalho que irá executar.

08.2. As provas objetivas de caráter **ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO** terão duração improrrogável de 03 (três) horas e serão aplicadas para todos os candidatos no mesmo dia e horário.

08.3. As provas objetivas conterão questões de múltipla escolha com pontuação atribuída conforme o **ANEXO I** deste Edital.

08.4. Será aprovado o candidato que obtiver avaliação igual ou superior a 50% (cinquenta por cento) em ambas as provas.

08.5. Para o cargo de Técnico Desportivo a prova escrita valendo 60 (sessenta) pontos, haverá Prova de títulos valendo 40 (quarenta) pontos.

08.6. As questões não assinaladas no gabarito, questões que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura, ainda que legível, não serão computadas.

08.7. As pontuações das questões eventualmente anuladas pela Comissão Realizadora do Teste Seletivo somarão em favor do candidato.

08.8. O candidato apto a realizar prova de título, deverá obter a pontuação mínima de 50% (cinquenta por cento) na prova escrita.

08.9. No momento da prova de títulos, o candidato deverá estar portando o recibo de inscrição.

08.10. O descumprimento de quaisquer requisitos desclassificará automaticamente o candidato.

**09. DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS**

09.1. As provas objetivas serão realizadas no **dia 27 (vinte e sete) de julho de 2019, das 08h30min às 11h30min**, na sede da Escola Boa Vista localizada na Avenida Cícero Barbosa Sobrinho s/n, Município de Boa Vista da Aparecida – PR.

09.02 As provas títulos serão realizadas no dia 10 de agosto de 2019, com início às **08h30min**.

09.3. Não se admitirá a entrada de candidato nas salas de prova que não estiver munido de **CARTÃO DE INSCRIÇÃO e DOCUMENTO DE IDENTIFICAÇÃO ORIGINAL COM FOTO**.

09.4. Estará automaticamente excluído do Teste Seletivo o candidato que praticar ato de grosseria, de incorreções ou descortesia para com a Comissão, Examinadores, Auxiliares ou Autoridades presentes aos atos do Teste Seletivo, ou se apresentar para as provas com sinais de embriaguez.

09.5. Fica obrigatório o comparecimento ao local das provas 30 (trinta) minutos antes do horário estabelecido para o início das provas, munido do **CARTÃO DE INSCRIÇÃO, DOCUMENTO DE IDENTIFICAÇÃO ORIGINAL COM FOTO** de reconhecimento nacional contendo fotografia e **CANETA ESFEROGRÁTICA DE COR AZUL ou PRETA**. Não se admitirá a entrada, no recinto das provas de candidatos que chegarem atrasados, sendo que os portões serão fechados às 8h00min.

09.6. Não haverá, sob qualquer pretexto, segunda chamada para as provas, nem realização de provas fora do horário e dos locais marcados para todos os candidatos. O não comparecimento implicará na eliminação do candidato.

09.7. Durante a realização das provas, o candidato deverá observar as recomendações a seguir, sob pena de ser excluído do processo seletivo:

- a) Não será permitido comunicar-se com os demais candidatos ou pessoas estranhas ao Teste Seletivo;
- b) Não será permitida consulta a nenhuma espécie de livro, revista, folheto, tabelas, celular, ou qualquer espécie de equipamento eletrônico, pessoalmente ou através de mecanismos eletrônicos, ou a outro elemento qualquer;

c) Não será permitida a utilização de máquinas calculadoras ou qualquer material que não seja estritamente necessário e permitido para a realização das provas;

d) Não será permitido portar ou utilizar celular ou qualquer outro equipamento eletrônico. O candidato que porventura utilizar-se de quaisquer consultas, tanto impressas ou eletrônicas, terá sua prova recolhida naquele exato momento, mesmo que ainda não tenha transferido suas repostas para o gabarito oficial, sendo desclassificado automaticamente.

09.8. Fica vedado o ingresso no local das provas de pessoas estranhas ao Teste Seletivo.

09.9. As salas de provas serão fiscalizadas por pessoas designadas pela administração municipal.

09.10. É de responsabilidade do candidato ao terminar a prova escrita de múltipla escolha, entregar ao fiscal da sala o **caderno de prova e o cartão de respostas** preenchido e assinado, sob pena de ter seu cartão de respostas anulado.

09.11. Após o término da prova, o candidato deverá deixar imediatamente o recinto, sendo terminantemente proibido fazer qualquer contato com candidatos que ainda não terminaram a prova sob pena de ser excluído do Teste Seletivo.

#### **10. DOS RECURSOS:**

10.1. No dia posterior a realização das provas serão divulgados os gabaritos provisórios das Provas Objetivas no mural da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida – PR.

10.2. O candidato que desejar interpor recursos contra os gabaritos provisórios das provas objetivas disporá de 02 (dois) dias para fazê-lo, a contar do dia 29 (vinte e nove) de julho de 2019 no horário das 07h30 min às 11h30min e das 13h00min às 17h00min. até o dia 31 de julho 2019 às 17h00min, observado o horário oficial de Brasília/DF.

10.3. Para recorrer contra resultado dos gabaritos provisórios das provas objetivas, o candidato deverá apresentar Requerimento endereçado à Comissão do Teste Seletivo, (conforme anexo IV), junto à Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida – PR, protocolados até as 17h00min do dia 31 (trinta e um) de julho de 2019.

10.4. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente ou intempestivo será preliminarmente indeferido.

10.5. Cada candidato somente poderá solicitar revisão da sua própria prova.

10.6. Se do exame de recursos resultarem anulação de item integrante de prova, a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.

10.7. Todos os recursos serão analisados e as justificativas das anulações e das manutenções de gabarito serão divulgadas no mural da Prefeitura Municipal Boa Vista da Aparecida.

10.8. Não serão aceitos recursos via postal, via fax, via correio eletrônico ou, ainda, fora do prazo.

10.9. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos ou recurso de gabarito oficial definitivo.

10.10. Recursos cujo teor desrespeite a banca serão preliminarmente indeferidos.

10.11. A forma e o prazo para a interposição de recursos contra o resultado nas demais etapas serão disciplinados nos respectivos editais.

10.12. O gabarito oficial das provas objetivas será divulgado no mural da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida – PR após o tempo regulamentar dos possíveis recursos.

#### **11. DO JULGAMENTO E DA PUBLICAÇÃO DE RESULTADOS**

11.1. Terminada a avaliação das provas, serão publicados os resultados por afixação no quadro de avisos da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida do Paraná – PR, e no órgão oficial do município.

#### **12. DO DESEMPATE**

**12.1.** Em caso de igualdade da pontuação final, serão aplicados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

a) ter idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição neste Teste Seletivo, conforme art. 27, parágrafo único, da Lei Federal N° 10.741 de 1° de Outubro de 2003;

b) maior pontuação na prova de título, quando for o caso;

b) maior pontuação nas questões de Língua Portuguesa

c) maior idade, excetuando-se o critério definido na alínea “a”;

d) sorteio.

#### **13. DO PROVIMENTO**

13.1. A nomeação é de competência do Prefeito Municipal, segundo interesse e conveniência da Administração Municipal.

13.2. O provimento das vagas obedecerá rigorosamente à ordem de classificação dos candidatos e a contratação se dará sob o regime estatutário, vinculado ao Regime Geral da Previdência Social, nos termos da Legislação Municipal Vigente.

13.2.1. A chamada dos candidatos será feita obedecendo a ordem de classificação, até o preenchimento das vagas existentes, voltando ao início da lista quando do surgimento de novas vagas.

13.3. Preenchida as vagas constantes no quadro 01, serão chamados segundo interesse e conveniência da Administração Municipal, os candidatos selecionados dentro das vagas do Cadastro Reserva, dependendo da necessidade que for surgindo dentro do prazo de validade deste processo seletivo.

13.4. Para a nomeação, o candidato deverá entregar cópias dos seguintes documentos:

- a) Documento de Identidade de reconhecimento nacional, que contenha fotografia;
- b) CPF;
- c) Título de Eleitor;
- d) Comprovante que está quite com as obrigações militares (sexo masculino);
- e) Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos e respectiva caderneta de vacinação para os menores de 05 anos;
- f) Escolaridade completa para provimento do cargo, adquirida em instituição de ensino oficial ou legalmente reconhecida;
- g) Certidão do Fórum Eleitoral que está em dia com as obrigações eleitorais ou comprovante de votação da última eleição;
- h) Uma foto 3x4 recente, impressa e em formato digital;
- i) Atestado de sanidade física e mental para o exercício do cargo;
- j) Declaração de que não exerce outro cargo, emprego ou função pública, ou que há compatibilidade na forma da lei;

13.5. A documentação será entregue na forma original ou através de cópias autenticadas e legíveis;

13.6. Estar ciente que se aprovado quando da nomeação deverá comprovar que preenche todos os requisitos exigidos para o cargo sob pena de perda do direito à vaga.

13.6.1. Ter 18 (dezoito) anos completos.

13.6.2. Não ter sido demitido do serviço público, com declaração assinada pelo candidato;

13.7. Apresentar outros documentos que se fizerem necessários à época da nomeação.

#### **14. DA COMISSÃO DE REALIZAÇÃO DE CONCURSO**

14.1. O Prefeito Municipal de Boa Vista da Aparecida – PR designará para este teste seletivo, uma Comissão de Acompanhamento, composta de no mínimo, 03 (três) membros, escolhidos entre pessoas de reconhecida idoneidade moral, para acompanhar todo o processo seletivo, dos quais um será o Presidente.

14.2. A Comissão de Acompanhamento deverá, sob sua supervisão, coordenar todas as etapas de aplicação e julgamento do certame.

14.3. Compete ao Prefeito Municipal de Boa Vista da Aparecida – PR, a homologação do resultado do Teste Seletivo, à vista do relatório apresentado pela Comissão de Acompanhamento.

#### **15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

15.1. A inscrição do candidato implicará no conhecimento por parte deste, destas instruções e no compromisso de aceitar as condições do processo seletivo nos termos em que se acham estabelecidas neste Edital e Leis em vigor.

15.2. O preenchimento inexato dos dados do Requerimento de Inscrição determinará o **CANCELAMENTO** da inscrição.

15.3. O edital completo que regulamenta o Teste Seletivo poderá ser consultado no quadro de avisos da Prefeitura Municipal e no Órgão Oficial da Prefeitura Municipal e deverá ser lido antes da realização da inscrição.

15.5. O Prefeito Municipal de Boa Vista da Aparecida - PR não se responsabiliza por equívocos eventualmente cometidos pelo candidato por deixar de ler este Edital de Teste Seletivo.

15.6. Serão publicados, apenas, os resultados finais dos candidatos aprovados.

15.7. O prazo de validade deste teste é de 01 (um) ano, a contar da publicação da homologação dos candidatos aprovados, podendo ser prorrogado por igual período.

15.8. Durante o prazo previsto no edital de convocação, aqueles aprovados em Teste Seletivo serão convocados com prioridade sobre

novos concursados para assumir cargo ou emprego, na carreira. (Inciso IV do Art. 37 da Constituição Federal).

15.9. As nomeações serão feitas na medida das necessidades administrativas e da existência de recursos orçamentários e financeiros.

15.10. A aprovação no teste seletivo não cria direito à nomeação, até o final da validade do mesmo, mas esta quando se der, respeitará a ordem de classificação dos candidatos.

15.11. O candidato classificado no Teste Seletivo, depois de empossado, poderá ser transferido para prestar serviços em qualquer localidade do município, de acordo com o interesse da Administração Municipal.

15.12. A Prefeitura Municipal Boa Vista da Aparecida – PR, através do órgão competente fornecerá ao candidato ao tomar posse, todas as instruções necessárias à sua nomeação.

15.13. Nenhum candidato inscrito poderá alegar desconhecimento das instruções contidas neste Edital e demais legislações pertinentes.

15.14. A inexatidão das afirmativas, irregularidades nos documentos ou não comprovação de atendimento a todos os requisitos e condições estabelecidos neste Edital, mesmo que verificados após homologação das inscrições e, em especial, por ocasião da posse, acarretarão nulidade da inscrição e eliminação do candidato do Teste Seletivo.

15.15. Independentemente de sua aprovação/classificação neste Teste Seletivo, não será admitido para o exercício do cargo, candidato ex-servidor de qualquer órgão de Administração Pública, que tenha sido demitido por justa causa.

15.16. O candidato aprovado será convocado através de Edital de chamamento o qual será publicado no mural da Prefeitura Municipal e no órgão oficial do Município, cabendo ao mesmo o acompanhamento das convocações.

15.17. O candidato que por qualquer motivo não apresentar, em tempo hábil fixado no Edital de Chamamento, a documentação completa, perderá automaticamente o direito à posse.

15.18. A qualquer tempo que sejam constatadas informações fraudulentas, o candidato será eliminado do Teste Seletivo. No caso de já estar admitido, será demitido sem prejuízo das demais medidas penais cabíveis ao caso.

15.19. O nomeado deverá respeitar a carga horária e as atribuições do cargo, estabelecidas nas respectivas legislações do Município de Boa Vista da Aparecida – PR.

15.19.1. O candidato nomeado deverá prestar serviços de forma eficiente, respeitando os princípios da administração pública, as leis e normas sobre servidores públicos, aplicando-se o Regime Jurídico dos Servidores Públicos de Boa Vista da Aparecida estabelecido pela Lei n. 181/2015 e suas alterações.

15.19.2. Em caso de descumprimento das normas e princípios, o nomeado poderá ser demitido ou exonerado na forma da lei, sem direito a estabilidade estendida aos servidores públicos municipais efetivos.

15.19.3. Não se aplica as regras estatutárias referente ao estágio probatório e estabilidade, em razão da temporariedade da contratação.

15.20. Todas as publicações referentes ao Teste Seletivo, bem como os Editais de chamamento serão divulgadas através de afixação no Quadro de Avisos da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida – Estado do Paraná, e no órgão oficial de imprensa do Município.

15.21. O planejamento e execução do Teste Seletivo ficará sob a responsabilidade da Secretaria da Administração do Município de Boa Vista da Aparecida.

15.22. Decorridos 180 (cento e oitenta) dias da data de publicação do resultado final deste teste e não estando pendente nenhum recurso pertinente ao mesmo, as provas e todo o processo montado para a realização do teste serão eliminados.

15.23. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Realizadora do Teste Seletivo, “*Ad Referendum*” da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida – PR.

Gabinete do Prefeito Municipal de Boa Vista da Aparecida – PR, em 02 de julho de 2019.

**LEONIR ANTUNES DOS SANTOS**

**Prefeito Municipal**

ANEXO I

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO e PONTUAÇÃO

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO E PONTUAÇÃO DAS PROVAS:

A pontuação e os conteúdos programáticos da prova escrita para **Técnico desportivo** possuirão a seguinte composição e classificação:

### 1.2.1. Matérias e Pontuações

Matérias	Número de Questões	Pontuação por Questão	Pontuação Total
Português	05	2,0	10,0
Matemática	05	2,0	10,0
Conhecimentos Gerais	05	2,0	10,0
Conhecimentos Específicos	05	4,0	20,0
<b>TOTAL</b>			<b>50,0</b>

### 1.2.2. Conteúdos Programáticos:

#### Língua Portuguesa

Interpretação de texto, ortografia oficial, acentuação gráfica, flexão dos substantivos e adjetivos (gênero e número), interpretação de texto, conhecimento básico de concordância nomina e verbal.

#### Matemática

Operações com números inteiros e fracionários, conjuntos, sistema legal de unidade de medida Brasil, perímetro, área e volume, regra de três simples e composta, Razão e proporção, porcentagem e juro simples, equação de 1º e 2º grau, análise de interpretação de gráficos e tabelas.

#### Conhecimentos Gerais

Fundamentos históricos e geográficos do Brasil, Governo Militar, República do Brasil Contemporâneo, tópicos relevantes e atuais de diversas áreas tais como, política econômica, sociedade, educação, tecnologia, energia, relações institucionais, desenvolvimento sustentável, problemas ambientais, interação em o clima, vegetação e relevo, hidrografia do solo e espaços naturais brasileiros, recursos minerais e energéticos brasileiros, produção e consumo, aspectos históricos e geográficos do Município, constituição da República federal do Brasil de 1988.

#### Conhecimentos Específicos

História da educação brasileira, concepção de educação e escola, função social da escola, e compromisso social do educador, atual sistema educacional brasileiro LDB, dever do Estado em relação à educação infantil, projetos político-pedagógico, Planejamento e implementação de ações voltadas ao desenvolvimento humano pleno, papel do educador, educação ética racial, ensino de história e cultura afro brasileiro e africano, direitos fundamentais da criança, saúde, proteção, educação, lazer e esporte, ética no trabalho docente, doenças comum no cotidiano escolar, noção de primeiros socorros, educação física e a interdisciplinaridade no contexto do ensino fundamental e médio, fundamentos da educação física, história da educação física, função social da educação física, desenvolvimento humano, elementos práticos na educação física, regras de voleibol, futsal, futebol de campo, natação, provas de corridas, sistema defensivo, competições, sistema de ataque e defesa.

## ANEXO II

### DESCRIÇÃO DE CARGOS

#### CARGO: TÉCNICO DESPORTIVO

**ESCOLARIDADE:** Curso Superior Bacharelado em Educação Física e inscrição no Conselho de Classe competente

**CARGA HORÁRIA:** 20 horas semanais.

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA DO CARGO:** Ensinar os princípios de técnica de ginástica, jogos e outras atividades esportivas, bem como fazer a orientação da prática das mesmas. Cuidar da aplicação dos regulamentos perante as competições e provas desportivas. Assessorar, orientar e monitorar as atividades esportivas, ensino, pesquisa e extensão.

#### TAREFAS HABITUAIS

Ensinar os princípios e regras técnicas de atividades desportivas, orientando a prática dessas atividades;

Treinar atletas nas técnicas de diversos jogos e atividades esportivas;

Instruir atletas sobre os princípios e regras inerentes a cada uma das modalidades esportivas;  
 Encarregar-se do preparo físico dos atletas;  
 Acompanhar e supervisionar as práticas desportivas;  
 Utilizar recursos de Informática;  
 Realizar as tarefas administrativas relativas ao cargo;  
 Participar das atividades de esporte e lazer promovidas pelo Município;  
 Planejar, organizar e participar as atividades esportivas do Município;  
 Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional;  
 Assinar responsabilidade técnica pelas atividades desenvolvidas na função;  
 Executar outras tarefas correlatas a sua função.

## ANEXO III

**REQUERIMENTO PARA RECURSO**

Para:

Banca Examinadora do Teste Seletivo da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida - Paraná

Eu \_\_\_\_\_, portador (a) de documento de identidade nº. \_\_\_\_\_, inscrito (a) no Teste Seletivo para o cargo de \_\_\_\_\_ conforme processo nº 02, Edital nº. 01/2019, com a inscrição nº. \_\_\_\_\_ venho por meio deste, requerer \_\_\_\_\_ pelos motivos que seguem:

Nestes Termos

P. Deferimento

Boa Vista da Aparecida, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2019.

Assinatura do candidato

## ANEXO IV

**REQUERIMENTO PARA CONDIÇÕES ESPECIAIS**

Ilmo (a) Sr (a):

Presidente da Comissão Organizadora do Teste Seletivo da Prefeitura Municipal de Boa Vista da Aparecida

EU \_\_\_\_\_, RG \_\_\_\_\_ candidato ao cargo \_\_\_\_\_ vem requerer de V.S. condições especiais para realizar a prova, conforme informações a seguir: \_\_\_\_\_

Boa Vista da Aparecida, \_\_\_\_/\_\_\_\_/2019

Assinatura do candidato

*Atenção: As condições especiais solicitadas serão concedidas mediante análise prévia do grau de necessidade, segundo os critérios de viabilidade e razoabilidade.*

## ANEXO V

**QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS DO CARGO DE TÉCNICO DESPORTIVO**

TÍTULO	Valor de Cada Título	Valor Máximo dos títulos
Certificado e /ou Certidão de Conclusão de curso de Pós Graduação, com carga horária de 360 horas na área de educação ou na área do cargo pretendido.	10,00	20,00
Certificado e /ou Certidão de Conclusão de curso de Pós Graduação a nível de mestrado na área de educação ou na área do cargo pretendido.	5,00	10,00
Certificado e /ou Certidão de Conclusão de curso de Pós Graduação a nível de doutorado na área de educação ou na área do cargo pretendido.	5,00	10,00
Máximo de pontos a ser pretendido		40,00

Boa Vista da Aparecida, em 02 de julho de 2019.

**Publicado por:**

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná  
no dia 04/07/2019. Edição 1791

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita  
informando o código identificador no site:

<http://www.diariomunicipal.com.br/amp/>