



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL 42/2019

O **Município de São José da Boa Vista, Estado do Paraná**, nos termos da Lei Orgânica do Município, e considerando a Lei nº 745/2011, torna público o presente Edital, que estabelece instruções destinadas à realização deste Processo Seletivo Simplificado – PSS, visando compor Cadastro de Reserva para contratações temporárias para o cargo de **Professor**, de acordo com as normas estabelecidas neste Edital.

1 Das Disposições Preliminares

1.1 O Processo Seletivo Simplificado – PSS é destinado a selecionar profissionais para atuar em Estabelecimentos da Rede Pública Municipal de Ensino, exclusivamente para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, suprimindo as vagas existentes em todo o Território Municipal, mediante Contrato Temporário, regido pelas normas de direito administrativo.

1.2 Este Processo Seletivo Simplificado consistirá em Prova Objetiva e Prova de Títulos referentes a Escolaridade, Aperfeiçoamento Profissional e Tempo de Serviço, conforme disposto nos Anexos deste Edital.

1.3 Antes de inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deve observar, atentamente, as prescrições deste Edital, assim como os requisitos e condições sobre os quais não poderá alegar desconhecimento.

1.4 Cronograma: Este Processo Seletivo Simplificado será composto das seguintes fases:

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.4.1 Inscrições e pedidos de isenção da taxa | Das 09h00 de 22/04/2019 até as 17:00h de 08/05/2019 Local: Setor de RH da Prefeitura Municipal ou via e-mail |
| 1.4.2 Divulgação do resultado dos pedidos de isenção da taxa de inscrição | 10/05/2019 www.saojosedaboavista.pr.gov.br |
| 1.4.3 Período de pagamento da taxa de inscrição aos que tiverem pedido de isenção indeferido | 13 a 14/05/2019 |
| 1.4.4 Divulgação da homologação das inscrições e convocação para prova objetiva | 16/05/2019 www.saojosedaboavista.pr.gov.br |
| 1.4.5 Recursos ao edital de divulgação da homologação de inscrições | 17 a 20/05/2019 Local: Setor de RH da Prefeitura Municipal ou via e-mail |
| 1.4.6 Prova objetiva | 26/05/2019 – início: 09:00hrs Local: Escola Municipal Francisco Abílio Lopes, Rua João Leopoldino de Souza, 250, Bairro Alphaville II, São José da Boa Vista-PR. |



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

| | |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.4.7 Divulgação do gabarito provisório | 28/05/2019 www.saojosedaboavista.pr.gov |
| 1.4.8 Recursos ao gabarito provisório | Das 09h00 de 29/05/2019 até as 16h30 de 30/05/2019 Local: Setor de RH da Prefeitura Municipal ou via e-mail |
| 1.4.9 Gabarito definitivo e classificação | 04/06/2019 www.saojosedaboavista.pr.gov.br |
| 1.4.10 Comprovação de Títulos | Das 09h00 de 05/06/2019 até as 16h30 de 07/06/2019 Local: Setor de RH da Prefeitura Municipal ou via Correio |
| 1.4.11 Classificação provisória | 12/06/2019 www.saojosedaboavista.pr.gov.br |
| 1.4.12 Recursos à classificação provisória | Das 09h00 de 13/06/2019 até as 16h30 de 14/06/2019 Local: Setor de RH da Prefeitura Municipal ou via e-mail |
| 1.4.13 Resultado final do processo seletivo | 17/06/2019 www.saojosedaboavista.pr.gov.br |
| 1.4.14 Homologação | 18/06/2019 www.saojosedaboavista.pr.gov.br |

1.5 A participação dos candidatos neste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade de sua contratação. A inclusão no Cadastro de Reserva gera ao candidato apenas a expectativa de convocação e contratação, ficando reservado à Divisão de Educação do Município o direito de proceder às contratações em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, obedecendo rigorosamente à ordem de Classificação Final, dentro do prazo de validade deste Edital, conforme subitem 10.8.

1.6 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos referentes a este Processo Seletivo Simplificado por meio dos endereços eletrônicos www.saojosedaboavista.pr.gov.br ou diretamente no edital da Prefeitura Municipal ou no Diário oficial do Município.

1.7 Cabe à Divisão de Educação definir em quais Estabelecimentos de Ensino há necessidade de professores a serem contratados nos termos deste edital.

1.8 Será admitida a impugnação deste Edital, no prazo de 5 (cinco) dias úteis a contar da data de sua publicação, por escrito e protocolada na sede da Prefeitura Municipal, até as 16:30h do 5.º (quinto) dia útil após a publicação, dirigido à Comissão do Processo Seletivo Simplificado.

1.8.1 Cabe ao interessado informar especificamente o(s) item(s) objeto de impugnação, bem como a respectiva motivação.

1.8.2 A impugnação poderá ainda ser enviada via e-mail para o endereço eletrônico da Prefeitura do Município <saojosedaboavista@pref.pr.gov.br> até as 23hr59min do 5º (quinto) dia útil após a publicação do edital, devendo constar do assunto do e-mail os seguintes dizeres: "IMPUGNAÇÃO AO EDITAL 42/2019-PSS PROFESSORES".



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

1.8.3 No caso da impugnação ser enviada no endereço eletrônico, as razões da impugnação devem vir no corpo do e-mail, sem anexos, contendo nome, sobrenome, RG e CPF, endereço completo com CEP e telefone do subscritor.

1.8.4 É vedado o anonimato, sob pena de não conhecimento da impugnação.

2 Do Cargo

1.1. Função: PROFESSOR

1.2. Vagas: Cadastro de reserva

1.3. Requisitos obrigatórios: Magistério completo ou Licenciatura em Pedagogia ou formado em outra licenciatura desde que possua o Magistério.

1.4. Remuneração mensal: R\$1.286,20 (um mil duzentos e oitenta e seis Reais e vinte centavos), conforme Lei nº 756/2012 com redação dada pela Lei nº 936/2019 para nível I classe 1 (magistério).

1.5. Jornada de trabalho: 20 (vinte) horas semanais.

1.6. Local de trabalho: Município de São José da Boa Vista, nos estabelecimentos vinculados à Rede Municipal de Ensino.

1.7. Atribuições específicas da função: executar toda atividade de ensino desenvolvida pelo Professor, direcionado ao aprendizado do aluno e consubstanciada na regência de classe; executar tarefas inerentes à sua função em conformidade com o previsto na Lei nº 756/2012.

1.8. Prazo de contratação: 12 meses rescindível e prorrogável.

3 Dos requisitos para contratação

3.1. Ser brasileiro nato, ou naturalizado, ou português amparado pela reciprocidade de direitos advindos da legislação específica;

3.2. Estar em dia com as obrigações militares (se do sexo masculino);

3.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais;

3.4. Ter idade mínima de dezoito anos completos na data de contratação;

3.5. Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função, constatado por Atestado Médico;

3.6. Não ter sido aposentado por invalidez ou que esteja recebendo auxílio-doença;

3.7. Não ter sofrido, no exercício da função ou do cargo público, penalidade incompatível com a contratação;

3.8. Apresentar os documentos necessários e compatíveis com o exercício da função, por ocasião da contratação;

3.9. Cumprir as determinações deste edital;

3.10. Encontrar-se em pleno exercício de seus direitos civis e políticos;

3.11. Atender os requisitos específicos existentes na legislação municipal.

4 DAS INSCRIÇÕES:

4.1. Taxa de inscrição: R\$ 60,00 (sessenta Reais) em conformidade com o Decreto nº 203/2017, paga até a data limite para as inscrições.

4.1.1. Nos termos do Decreto nº 203/2017 terão direito a isenção da taxa de inscrição em Concursos Públicos ou Processos Seletivos no âmbito do Município



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

apenas aqueles que comprovarem estar inscritos no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal ou for membro de família de baixa renda.

4.1.1.1 Considera-se família de baixa renda para fins deste Decreto aquela que possua renda familiar mensal de até 1(um) salário mínimo.

4.1.2. Os pedidos de inscrição serão recebidas no setor de Recursos Humanos da Prefeitura do Município de São José da Boa Vista, sito à Rua Reinaldo Martins Gonçalves, nº 85, Centro, no horário de atendimento das 09:00 às 11:30 horas e das 13:00 às 17:00 horas, no período compreendido do dia 22/Abril ao dia 08 de Maio de 2019.

4.1.2.1 Os pedidos de isenção da taxa de inscrição deverão ser apresentados conforme formulário disponível no site da Prefeitura do Município e devidamente instruído com documentos que comprovem a situação prevista nos itens 4.1.1 e 4.1.1.1. No caso de família de baixa renda deverá ser apresentado comprovante de renda de todos os membros do núcleo familiar. A Comissão irá proceder à análise da documentação apresentada, podendo promover diligências à residência do candidato, bem como promover buscas junto a banco de dados públicos ou privados a fim de aferir a veracidade das declarações prestadas.

4.1.2.2 Após análise da documentação, a Comissão divulgará os resultados dos pedidos de isenção na data de 10/05/2019 no site da Prefeitura do Município, sendo que os candidatos que tiveram seus pedidos indeferidos devem providenciar o recolhimento da taxa respectiva mediante a impressão da guia de pagamento junto ao site da Prefeitura e pagamento exclusivo nas redes lotéricas até as 23:59hrs do dia 14/05/2019.

4.1.3. O candidato deverá entregar no setor de Recursos Humanos da Prefeitura, para efetivação da sua inscrição no período previsto no item 1.4.1, **original e cópias** dos seguintes documentos:

I – Ficha de Inscrição preenchida (a ser obtida no site www.saojosedaboavista.pr.gov.br);

II - Carteira de Identidade;

III – Cadastro de Pessoa Física – CPF

IV - Requerimento de isenção caso solicite a isenção;

4.1.4 Após a entrega da ficha de inscrição devidamente preenchida, será gerada uma guia de recolhimento da taxa de inscrição, a qual deverá ser impressa pelo candidato por meio de acesso no site da Prefeitura do Município e paga até as 23h59min do dia 08/05/2019 exclusivamente na Caixa Econômica Federal ou Casas Lotéricas.

4.1.4 Será **excluído** do Processo Seletivo, a qualquer tempo, o candidato que, na inscrição, informar dados incorretos ou falsos, sem prejuízo de eventuais sanções civis e criminais.

4.1.5 O comprovante de inscrição será a guia da taxa de inscrição devidamente recolhida.

4.1.5.1 O candidato que efetuar a inscrição através do endereço eletrônico conforme item 4.2 abaixo, fará uso o comprovante e recolhimento da taxa de inscrição como comprovante de inscrição.



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

4.1.6 O candidato será responsável pelas informações que constarem da sua ficha de Inscrição, arcando com as consequências em relação a eventuais erros, fraudes ou omissões.

4.1.7 O candidato deverá informar na ficha de inscrição um endereço eletrônico ao qual serão enviadas as comunicações de caráter meramente informativo, não eximindo o candidato da responsabilidade pelo acompanhamento das publicações oficiais e demais atos publicados na página da prefeitura na internet.

4.2 O candidato poderá requerer sua inscrição através do endereço eletrônico da Prefeitura do Município, enviando comunicação eletrônica para <saojosedaboavista@pref.pr.gov.br> até as 16hr30min do dia 07/05/2019, devendo constar no assunto do e-mail os seguintes dizeres: “INSCRIÇÃO PSS PROFESSOR”, encaminhando anexo a ficha de inscrição digitalizada e devidamente preenchida e assinada, bem como cópias do RG e CPF digitalizados, todos em formato .PDF.

4.2.1 Requerendo a inscrição conforme item 4.2, o candidato deverá providenciar a impressão da guia de recolhimento da taxa de inscrição no site da prefeitura e efetuar o pagamento até as 23hr59min do dia 08/05/2019 exclusivamente na Caixa Econômica Federal ou Casas Lotéricas

4.2.2 Para os candidatos que não solicitaram a isenção da taxa, terão até as 23hr59min do dia 08/05/2019 para recolher a taxa de inscrição, sob pena de indeferimento da inscrição. Os candidatos que tiveram o pedido de isenção indeferidos devem promover o recolhimento da taxa até as 23hr59min do dia 14/05/2019. O pagamento é exclusivo na Caixa Econômica Federal ou Casas Lotéricas.

4.2.3 Divulgado a homologação das inscrições caberá recurso alusivo a eventuais falhas no edital no período de 17 a 20/05/2019, devendo ser protocolado junto à Divisão de Recursos Humanos no horário do expediente, das 09:00 às 11:30 hrs e das 13:00 às 17:00hrs, ou ainda poderá ainda ser enviada via e-mail para o endereço eletrônico da Prefeitura do Município <saojosedaboavista@pref.pr.gov.br> até as 23hr59min do dia 20/05/2019, devendo constar do assunto do e-mail os seguintes dizeres: “IMPUGNAÇÃO AO EDITAL DE HOMOLOGAÇÃO-PSS PROFESSORES”.

4.2.4. A Prefeitura do Município não se responsabiliza pela eventual falha na comunicação eletrônica decorrente da instabilidade dos serviços de internet, bem como outros incidentes que acarretem o não envio ou recebimento de mensagens eletrônicas entre a Prefeitura e o candidato, cabendo unicamente a este certificar-se de que a comunicação está sendo adequadamente eficiente e efetiva.

5 Da Reserva de Vagas Temporárias

5.1 Pessoa com Deficiência

5.1.1 Fica assegurado, à pessoa com deficiência, o direito de inscrever-se no Processo Seletivo para cargo cujas atribuições sejam compatíveis com a sua deficiência.

5.1.2 Considerando o Decreto Estadual n.º 7116, de 28/01/2013, ficará reservado aos candidatos com deficiência o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas temporárias que venham a surgir durante a vigência deste processo seletivo.



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

5.1.2.1 A cada 19 (dezenove) candidatos convocados da lista universal, 1 (um) candidato da lista de inscritos como candidato portador de deficiência será convocado, perfazendo a equivalência aos 5% (cinco por cento) assegurados no presente processo seletivo.

5.1.3 Para fazer jus à reserva de vagas de que trata o subitem 5.1.2, o candidato deverá assinalar, no ato da inscrição, a opção **Pessoa com Deficiência** e, no momento da convocação para eventual contratação, apresentar, às suas expensas, Laudo Médico, emitido por especialista, atestando causa da deficiência e compatibilidade com as atribuições da função pretendida.

5.1.3.1 No Laudo Médico, emitido por especialista da área de sua deficiência, nos últimos 90 (noventa) dias anteriores à contratação, deve constar:

- a) a espécie e o grau ou nível da deficiência;
- b) código correspondente, segundo a Classificação Internacional de Doenças – CID;
- c) limitações funcionais;
- d) cargo/função para o qual é candidato;
- e) se existe ou não compatibilidade com as atribuições do cargo/função pretendidos;
- f) data de expedição, assinatura e carimbo com o número do CRM (Conselho Regional de Medicina) do médico, especialista na área da deficiência, que emitiu o Laudo, de forma legível.

5.1.3.2 Após ser contratado para assumir vagas, não será permitida solicitação de amparo especial ou intervenção de terceiros para auxiliar o candidato portador de deficiência no exercício das atribuições inerentes ao cargo ou função a ser exercida pelo candidato, com as quais não poderá alegar incompatibilidade.

5.1.3.3 O candidato que apresentar Laudo Médico que ateste incompatibilidade da deficiência com as atribuições da função será excluído do Processo.

5.1.3.4 Quando atestada a compatibilidade por Laudo Médico e, no decorrer do contrato, o candidato declarar-se impossibilitado de exercer as atribuições da função, o mesmo terá seu contrato rescindido.

5.1.4 Além do Laudo Médico, o candidato deverá se submeter ao exame clínico da Junta Médica do Município, no momento da Contratação, a fim de homologar o laudo médico apresentado nos termos do item 5.1.3.1.

5.1.5 Não serão consideradas como deficiência as disfunções visuais e auditivas passíveis de correção através do uso de lentes ou aparelhos específicos.

5.1.6 O candidato que se inscrever como Pessoa com Deficiência concorrerá, além das vagas reservadas por força de lei, também às vagas de ampla concorrência.

5.1.7 Na inexistência de candidatos inscritos e habilitados para assumir as vagas temporárias destinadas às Pessoas com Deficiência, essas vagas serão direcionadas aos demais candidatos, observada a lista universal de classificação.

5.2 Afrodescendente

5.2.1 Ao candidato afrodescendente, amparado pela Lei Estadual nº 14.274, de 24/12/2003, são reservados 10% (dez por cento) das vagas temporárias, devendo o candidato observar, no ato da inscrição, além das condições gerais estabelecidas neste Edital, também as condições especiais previstas neste subitem, para que possa fazer uso das prerrogativas disciplinadas em lei e neste Edital.



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

5.2.2 Para efeitos do previsto neste Edital, considera-se afrodescendente aquele que assim se declarar expressamente, no ato da inscrição, identificando-se como de cor preta ou parda, a raça etnia negra, conforme o disposto no art. 4º da Lei Estadual nº 14.274/03.

5.2.2.1 A cada 9 (nove) candidatos convocados da lista universal, 1 (um) candidato da lista de inscritos como candidato afrodescendente será convocado, perfazendo a equivalência aos 10% (dez por cento) assegurados pela lei.

5.2.3 O candidato afrodescendente participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que concerne às exigências estabelecidas neste Edital, conforme previsto no art.2º da Lei Estadual nº 14.274/03.

5.3 Disposições gerais quanto à reserva de vagas:

5.3.1 Detectada falsidade nas declarações prestadas pelo candidato, sujeitar-se-á o mesmo à anulação da inscrição no processo seletivo e de todos os efeitos daí decorrentes, e, se já contratado, à pena de rescisão contratual, assegurada em qualquer hipótese a ampla defesa e contraditório.

5.3.2 O candidato que se inscrever como afrodescendente concorrerá, além das vagas reservadas por força de lei, também às vagas de ampla concorrência.

5.3.3 Na hipótese de não existirem candidatos inscritos para as vagas temporárias reservadas aos afrodescendentes, as vagas respectivas e remanescentes serão destinadas aos demais candidatos aprovados na lista universal, observada a ordem geral de classificação.

5.3.4 As informações gerais acerca do presente Edital também são pertinentes às pessoas com deficiência e candidatos afrodescendentes, objetivando não ferir o princípio de isonomia.

5.3.5 Uma vez escolhida uma das opções de reserva de vagas como Pessoa com Deficiência ou Afrodescendente, todas as demais inscrições para este Edital serão, obrigatoriamente, para a mesma opção.

5.3.6 O candidato inscrito em qualquer uma das opções de reserva de vagas, estará inscrito automaticamente na função da lista universal.

6 Dos Critérios de Classificação

Os candidatos serão classificados por ordem decrescente de pontuação. A pontuação será composta pela nota na prova objetiva e pela avaliação decorrente da análise de títulos referente à escolaridade, aperfeiçoamento profissional e tempo de serviço. A nota máxima atribuída será de 45 pontos, sendo 30 pontos para a prova objetiva e 15 pontos para a prova de títulos.

6.1 Da prova objetiva

6.1.1 O processo seletivo será composto de Prova Objetiva, assim distribuída:

- 05 (cinco) Questões de Língua Portuguesa;
- 05 (cinco) questões de Matemática;
- 05 (cinco) questões de conhecimentos gerais;
- 15 (quinze) questões de conhecimentos específicos.



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

6.1.2. A prova objetiva de múltipla escolha será realizada no **dia 26/05/2019**, na Escola Municipal Francisco Abílio Lopes, Rua João Leopoldino de Souza, 250, Bairro Alphaville II, São José da Boa Vista-PR., com início às 09 (nove) horas, horário de Brasília. Os portões serão abertos pontualmente às 08 (oito) horas da manhã e fechados pontualmente às 08:50 horas, horário de Brasília. Somente terá acesso ao prédio local de provas o candidato que estiver portando documento de identificação com foto.

6.1.3. As provas Objetivas terão duração máxima de 3 (três) horas. Caso haja qualquer impedimento para a realização da prova na data especificada, será feita retificação e divulgada pelos meios previstos neste Edital.

6.1.4. A prova será composta de 30 (trinta) questões com 4 (quatro) alternativas, das quais apenas uma atende às condições da questão, sendo considerada a correta.

6.1.5. A classificação final será de acordo com o total de pontos obtidos pelo candidato.

6.1.6. A prova objetiva de múltipla escolha será atribuída um valor de 0 (zero) a 30 (trinta) pontos.

6.1.7. A prova objetiva tem caráter eliminatório e classificatório, sendo eliminado do certame o candidato que não atingir o mínimo de 5 pontos.

6.1.8. Os candidatos somente poderão se retirar do local da prova depois de transcorrido o tempo mínimo de 1 (uma) hora do início da mesma, não podendo levar consigo o caderno de prova.

6.1.9. O candidato deverá transcrever as respostas da prova objetiva para o Cartão de Respostas, que será o único documento válido para a correção. O preenchimento do Cartão de Respostas é de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder de conformidade com as instruções específicas contidas na capa do Caderno de Questões. Não haverá substituição do Cartão de Respostas por erro do candidato.

6.1.10. Os gabaritos da prova estarão disponíveis no dia 28/05/2019 no site da Prefeitura na internet.

6.2 Do conteúdo programático

6.2.1 Língua Portuguesa: Compreensão e interpretação de textos verbais e não verbais. Tipologia textual. Significação literal e contextual de palavras. Estabelecimento da sequência lógica de frases, acontecimentos, situações. Coesão e coerência. Ortografia oficial: emprego de S, SS, Z, Ç, CH, X, J e G. Acentuação gráfica. Emprego do sinal indicativo da crase. Emprego das classes gramaticais. Sintaxe da oração e do período. Pontuação. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Pronome: emprego, formas de tratamento e colocação. Emprego de tempos e modos verbais.

6.2.2 Matemática: Números naturais, inteiros, racionais e reais: adição, subtração, multiplicação, divisão e potenciação. Múltiplos e divisores, fatoração, máximo divisor comum e mínimo múltiplo comum. Medidas: comprimento, área, volume, ângulo, tempo e massa. Proporções e Matemática Comercial: grandezas diretamente e inversamente proporcionais. Regra de três simples e composta. Porcentagem, juros e descontos simples. Probabilidade de um evento. Identidades fundamentais. Raciocínio lógico. Raciocínio sequencial. Orientações espacial e temporal.



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

Formação de conceitos. Discriminação de elementos. Compreensão do processo lógico que, a partir de um conjunto de hipóteses, conduz, de forma válida, a conclusões determinadas.

6.2.3 Conhecimentos Gerais: Dados históricos, sociais, indicadores socioeconômicos e informações geográficas do Município de São José da Boa Vista. Atualidades.

6.2.4 Conhecimentos específicos: Desenvolvimento da inteligência. Estágios do desenvolvimento das crianças. O processo de socialização. Os conceitos científicos na infância. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional – Lei nº 9.394/96. BNCC - Base Nacional Comum Curricular. Deliberação n.º 02/2018 do Conselho Estadual de Educação.

6.2.5 Na prova de língua portuguesa será considerada a nova ortografia da Língua Portuguesa, nos termos do Decreto nº 6.583/2008.

6.3 Dos recursos à prova objetiva

6.3.1 Divulgado o gabarito provisório da prova objetiva, em data provável constante do cronograma previsto no item 1.4, os candidatos poderão interpor, pessoalmente ou por procurador, recurso ao gabarito no período de 29 e 30/05/2019, junto à Divisão de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal, sito no edifício da Prefeitura, à Rua Reinaldo Martins Gonçalves, nº 85, Centro, São José da Boa Vista, Paraná, no horário das 09:00 às 11:30hrs e das 13:00 às 17:00 hrs.

6.3.2 Poderá interpor recurso pelo e-mail o candidato que assim o quiser. Para tanto deverá enviar mensagem eletrônica para o endereço eletrônico da Prefeitura em <saojosedaboavista@pref.pr.gov.br> indicando no assunto o seguinte; “RECURSO – PROVA OBJETIVA – PSS PROFESSOR”. As razões do recurso devem vir expostas no corpo da mensagem, sem anexos.

6.3.2.1 A Prefeitura do Município não se responsabiliza pela eventual falha na comunicação eletrônica decorrente da instabilidade dos serviços de internet, bem como outros incidentes que acarretem o não envio ou recebimento de mensagens eletrônicas entre a Prefeitura e o candidato, cabendo unicamente a este certificar-se de que a comunicação está sendo adequadamente eficiente e efetiva.

6.3.3 Cada candidato apresentará em uma única peça suas razões recursais, onde indicará as questões impugnadas e os motivos ensejadores do inconformismo.

6.3.4 Não se admitirá recurso interposto por fax ou outra forma que não a prevista no item 6.3.1 e 6.3.2

6.3.5 Será admitida a interposição de recurso por procurador munido de instrumento de procuração com firma reconhecida.

6.3.6 Julgados os recursos será divulgado o gabarito definitivo e a classificação da prova objetiva, convocando-se os candidatos aprovados à apresentação dos títulos.

6.3.7 Todos os recursos dirigidos à Comissão do Processo Seletivo serão julgados e os julgamentos serão divulgados na página oficial da Prefeitura na internet.

6.4 Prova de títulos



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

6.4.1 A prova de títulos terá caráter classificatório. Os títulos apresentados para contagem deverão estar legalizados junto aos órgãos competentes e ser comprovados por meio de documentação oficial até a data marcada para Comprovação de Títulos.

6.4.2 Será atribuído pontuação até o máximo de 15 (quinze) pontos pela prova de títulos.

6.4.3 Serão considerados os seguintes títulos, os quais serão pontuados na seguinte proporção:

| TIPO | PONTOS | PONTUAÇÃO MÁXIMA PERMITIDA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Conclusão em curso de doutorado | 10 | 10 |
| Conclusão em curso de mestrado | 7 | 7 |
| Conclusão em curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> nível de especialização na área de educação infantil ou pedagogia – com mínimo 360 h/a | 5 | 5 |
| Conclusão em curso superior – bacharelado ou licenciatura | 3 | 3 |
| Conclusão em curso técnico na área de educação (exceto magistério) | 2 | 2 |
| Experiência no exercício de atividades docentes em sala de aula. | 0,2 (por semestre) | 5 |

6.4.6 Os títulos serão apresentados em cópia e original na **data 05 a 07/06/2019** junto ao Departamento de Recursos Humanos, que certificará a autenticidade das cópias apresentadas, devolvendo os originais imediatamente ao candidato, recebendo este recibo dos documentos apresentados.

6.4.6.1 O candidato poderá enviar via Correio, por SEDEX com Aviso de Recebimento, os documentos que desejar para a prova de títulos, desde que a correspondência seja entregue até as **16hr30 do dia 07/06/2019**.

6.4.6.2 O candidato que desejar fazer uso da faculdade que alude o item 6.4.6.1 deverá enviar o SEDEX com Aviso de Recebimento para o seguinte endereço: **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DA BOA VISTA, Rua Reinaldo Martins Gonçalves, nº 85, Centro, São José da Boa Vista-PR, CEP 84.980-000, A/C da Comissão do PSS-Professor.**

6.4.7 Serão considerados documentos para comprovação de experiência profissional e pontuação de títulos:

I – Declaração do Órgão Público competente contratante que comprove aprovação em PSS ou Concurso Público para o cargo de professor e respectivo período de atividades efetivamente desempenhadas;

II – Carteira de Trabalho e Previdência Social contendo registro do respectivo contrato de trabalho com a empresa ou entidade contratante que comprove experiência em atividades de professor;

III – Diploma, Certificado de escolaridade ou histórico escolar expedido por instituição de ensino oficial ou reconhecida, que comprove a escolaridade do candidato;



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

6.4.8 Todo documento apresentado para fins de comprovação de experiência profissional deverá conter a data de início e de término do contrato de trabalho realizado.

6.4.9 Caso o candidato apresente mais de um comprovante de experiência profissional relativa ao mesmo período de tempo, só um deles será computado.

6.4.10 Os títulos acadêmicos serão pontuados apenas uma vez, sendo considerado o que conferir o maior grau.

6.4.11 Competirá à comissão do processo seletivo avaliar os títulos e atribuir a nota respectiva.

7 Do Resultado

7.1 Da Classificação Provisória

7.1.1 A classificação provisória dos candidatos será divulgada no dia 12/06/2019 no site da Prefeitura, e consistirá na somatória das notas obtidas na prova objetiva e na prova de títulos, por ordem decrescente de pontos.

7.2 Do Desempate

7.2.1 O desempate entre os candidatos será feito pela maior idade, conforme Artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso - Lei n.º 10.741, de 01/10/2003.

7.2.2 Persistindo o empate, o desempate dar-se-á em favor do candidato que tenha obtido a maior nota na prova objetiva;

7.2.3 Persistindo o empate, o desempate dar-se-á em favor do candidato que tenha obtido a maior nota em conhecimentos específicos;

7.2.4 Caso ainda persista o empate após aplicação dos critérios antes mencionados, será promovido sorteio em reunião pública previamente designada e divulgada pela internet.

7.3 Dos Recursos à Classificação Provisória

7.3.1 Serão aceitos Recursos com questionamentos sobre a Classificação Provisória desde que estejam em conformidade com o disposto nos itens abaixo.

7.3.2 Os recursos serão interpostos no período de **13 a 14/06/2019**, junto à Divisão de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal, sito à Rua Reinaldo Martins Gonçalves, nº 85, Centro, São José da Boa Vista, Paraná, no horário das 09:00 às 11:30 hrs e das 13:00 às 17:00 hrs.

7.3.3 Poderá interpor recurso pelo e-mail o candidato que assim o quiser. Para tanto deverá enviar mensagem eletrônica para o endereço eletrônico da Prefeitura em <saojosedaboavista@pref.pr.gov.br> indicando no assunto o seguinte; "RECURSO – CLASSIFICAÇÃO PROVISÓRIA – PSS PROFESSOR". As razões do recurso devem vir expostas no corpo da mensagem, sem anexos.

7.3.3.1 A Prefeitura do Município não se responsabiliza pela eventual falha na comunicação eletrônica decorrente da instabilidade dos serviços de internet, bem como outros incidentes que acarretem o não envio ou recebimento de mensagens eletrônicas entre a Prefeitura e o candidato, cabendo unicamente a este certificar-se de que a comunicação está sendo adequadamente eficiente e efetiva.



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

7.3.4 Cada candidato apresentará em uma única peça suas razões recursais, onde indicará as questões impugnadas e os motivos ensejadores do inconformismo.

7.3.5 Não se admitirá recurso interposto por fax ou outra forma que não a prevista no item 7.3.2 e 7.3.3

7.3.6 Será admitida a interposição de recurso por procurador munido de instrumento de procuração com firma reconhecida.

7.3.7 Os recursos deverão ser objetivos e vinculados estritamente à questionamentos que possam influir na classificação final e decorrentes de erros na contagem de pontos da prova de títulos e da somatória deste com a nota da prova objetiva e outras situações desde que desvinculadas das outras fases do processo seletivo cujo prazo de recurso já tenha decorrido.

7.3.8 Todos os recursos dirigidos à Comissão do Processo Seletivo serão julgados e os julgamentos serão divulgados na página oficial da Prefeitura na internet.

7.3.9 Não se admitirá recurso fora dos prazos estipulados no cronograma e demais disposições deste edital.

7.4 Da Classificação Final

7.4.1 Após a análise conclusiva dos Recursos, a Classificação Final será publicada, no endereço eletrônico www.saojosedaboavista.pr.gov.br.

7.4.2 A classificação final ficará sujeita à homologação da Autoridade Administrativa.

8. Do Regime Especial

8.1 Da Contratação

Os requisitos para contratação estão relacionados abaixo.

8.1.1 Ter sido classificado neste Processo Seletivo Simplificado.

8.1.2 Apresentar a documentação legal comprovando os dados registrados na inscrição.

8.1.3 Apresentar os documentos pessoais exigidos para contratação, originais e cópias, às suas expensas, descritos abaixo:

a) Carteira de Identidade;

b) Cadastro de Pessoa Física (CPF);

c) cartão do PIS/PASEP ou CTPS contendo o número do PIS;

d) comprovante de abertura de conta-corrente, contendo o número da agência e conta;

e) comprovante de endereço atual;

f) Certificado de Reservista ou de dispensa de incorporação, se do sexo masculino;

g) Título de Eleitor e comprovante da última votação ou Certidão de Quitação Eleitoral;

h) Atestado de Saúde Ocupacional, atestando que o candidato possui plenas condições de saúde física e mental para desempenhar as atribuições do cargo para o qual se inscreveu, emitido por médico registrado no Conselho Regional de Medicina nos últimos 30 (trinta) dias anteriores à contratação;

i) Declaração de Acúmulo de Cargo;



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

j) Declaração de que não foi demitido ou exonerado do Serviço Público Federal, Estadual, Distrital ou Municipal em consequência de aplicação de pena disciplinar após sindicância, nos últimos 2 (dois) anos, contados de forma retroativa a partir da data da Contratação, e de que não perdeu o cargo em razão de ordem judicial transitada em julgado a ser cumprida ou em cumprimento;

k) Certidão Negativa de Antecedentes Criminais do Instituto de Identificação e Certidão Negativa de Cartório de Distribuição Cível e Criminal da Comarca de residência, ambas emitidas nos últimos 30 (trinta) dias anteriores à contratação.

l) para o candidato inscrito como Pessoa com Deficiência, além do Atestado de Saúde Ocupacional, deve ser apresentado Laudo Médico, conforme subitem 5.1.3, comprovando aptidão e compatibilidade com as funções/atribuições do cargo, emitido nos últimos 30 (trinta) dias, anteriores à contratação.

8.1.4 O Contrato de trabalho decorrente do presente processo seletivo simplificado terá vigência até final do ano letivo da contratação, sendo prorrogável ou rescindível a qualquer tempo.

8.1.5 O candidato, após ser contratado, não poderá solicitar afastamento de função, readaptação de função ou alegar incompatibilidade com as atribuições do cargo para o qual foi contratado.

8.2 Da Não Contratação ou Rescisão Contratual

8.2.1 Será vedada a contratação, ou terá o Contrato rescindido, caso contratado, o candidato nas seguintes situações:

a) na inscrição, informar escolaridade maior que a efetivamente comprovada, observado o subitem 4.1.4;

b) com contrato em vigor, ou já encerrado a pedido, no mesmo ano letivo, e no qual houve atribuição de aulas ou vagas, através do Contrato em Regime Especial (PSS), pelo Município de São José da Boa Vista;

c) servidor público vinculado à Administração Direta ou Indireta, que não permita o acúmulo de cargo;

d) com acúmulo ilegal de cargo, emprego ou função pública, exceto os casos permitidos pela Constituição Federal;

e) tenha sofrido algum tipo de condenação criminal em qualquer âmbito judicial, com trânsito em julgado, nos últimos 5 (cinco) anos;

f) demitido ou exonerado do Serviço Público, após Processo Administrativo, nos últimos 2 (dois) anos;

g) 70 (setenta) anos completos, de acordo com a Emenda Constitucional n.º 20, de 16/12/1998, e Emenda Constitucional n.º 41, de 31/12/2003;

h) aposentado, na condição de readaptado definitivo ou por invalidez, em cargo ou função equivalente à pretendida;

i) não apresentar a documentação exigida no item 8.1.

8.2.2 A rescisão ou a extinção do vínculo em regime especial ocorrerão conforme previsto na Lei nº 571/2003, Lei 570/2003, Lei 745/2011, neste edital e demais disposições regentes da matéria, suplementadas, sendo necessário.

9 Das Disposições Finais



SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Prefeitura do Município

- 9.1 Não serão fornecidas, por telefone, pessoalmente ou por meio eletrônico, informações que constem neste Edital.
- 9.2 É de exclusiva responsabilidade do candidato inscrito acompanhar a publicação ou divulgação dos atos concernentes a este Processo Seletivo Simplificado, divulgados no endereço eletrônico www.saojosedaboavista.pr.gov.br bem como diretamente no edital da sede da prefeitura e atender aos prazos e condições estipulados nas demais publicações durante o Processo Seletivo.
- 9.3 É vedado ao candidato contratado em Regime Especial, após a distribuição das vagas, reduzir sua carga horária ou desistir da vaga para assumir outra.
- 9.4 Quando acadêmico, o contratado deve apresentar, no início de cada semestre sempre que solicitado pela chefia imediata, Atestado de Matrícula e Frequência do Curso Superior registrado na inscrição.
- 9.5 Comprovada, a qualquer tempo, ilegalidade nos documentos apresentados ou declaração falsa ou inexata, o candidato em fase de avaliação será excluído do Processo Seletivo Simplificado ou, se contratado, terá seu contrato rescindido e a ocorrência será comunicada ao Ministério Público.
- 9.6 As cópias dos documentos apresentados não serão devolvidas, pois serão confiadas ao órgão responsável que, após o término do processo, e decorridos 05 (cinco) anos, poderão ser incineradas.
- 9.7 O Processo Seletivo Simplificado, disciplinado por este Edital, terá validade até dois anos a contar da data da homologação do resultado final, prorrogável por igual período.
- 9.8 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do processo seletivo simplificado designada, para esse fim, pela Portaria nº 64/2019.

São José da Boa Vista-PR; 18 de abril de 2019.

PEDRO SÉRGIO KRONÉIS
Prefeito do Município

MÁRCIA ROLIM BENTO BANDEIRA
Presidente da Comissão de Seleção

MARISA LOPES ROLIM VACILOTO
Membro da Comissão de Seleção

DIANA MARIA PICON CAMPOS
Membro da Comissão de Seleção

RONNY CARVALHO DA SILVA
Procurador do Município
OAB/PR 52.687